

DOGODEK

Dobri Delodajalci

VLOGA ZAUPANJA PRI IZBOLJŠANJU ODNOSOV NA DELOVNEM
MESTU

19 | 9 | 2023 | 13.00

OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA ZBORNICA ČRNOMELJ
ULICA 21. OKTOBRA 10, 8340 ČRNOMELJ



DR. MARIJETA KOBETIČ



LUKA PREGELJ



BOŠKO PRAŠTALO

Dogovor



~~Zaupanje~~



Zaupanje



~~Zaupanje~~



ZAMERE

POMANJKANJE ODGOVORNOSTI

MIKROMENEDŽIRANJE

ODSOTNOST POVRATNIH INFORMACIJ

FLUKTUACIJE ZAPOSLENIH

**SLABA
KOMUNIKACIJA**

IZGORELOST

KONFLIKTI

NEDOSLEDNO VODENJE

SLABI ODNOSI

NAMEN DANAŠNJEGA DOGODKA



Igra



MARIJETA



LUKA



BOŠKO

S ČIM JE NEKDO PORUŠIL VAŠE ZAUPANJE V POSLOVNEM KONTEKSTU?



DR. MARIJETA KOBETIČ

Dobri Delodajalci

VLOGA ZAUPANJA PRI IZBOLJŠANJU ODNOSOV NA DELOVNEM MESTU

ZAUPANJE NA DELOVNEM MESTU SKOZI OČI COACHA

**Doktorica znanosti s področja pedagogike*

**Akreditirana coachinja: EMCC Global (EIA) Master Practitioner level akreditacija in ICF ACC akreditacija*

**Transakcijski analitik – svetovalec (Transactional analyst – Counsellor)*

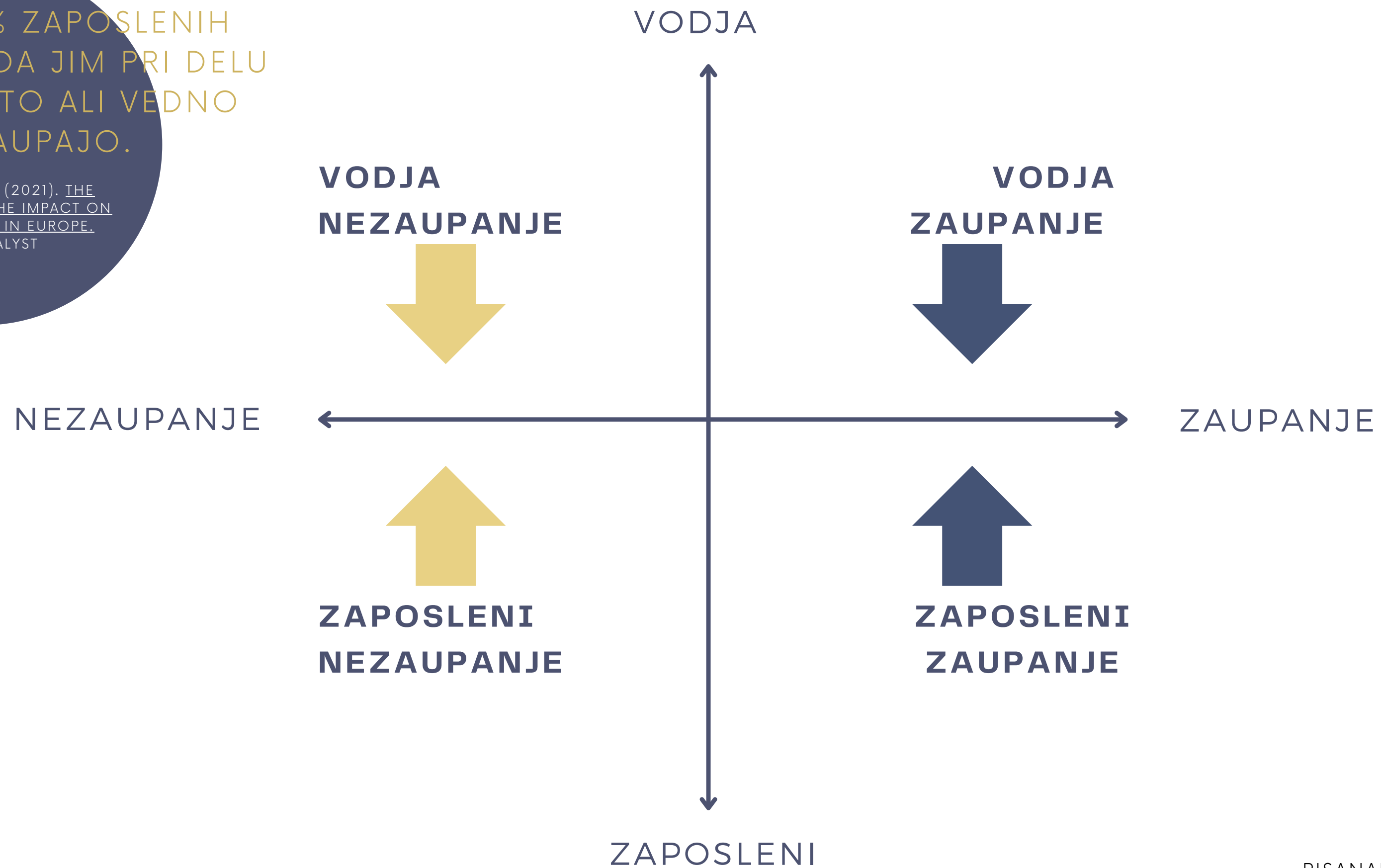
**Uspešno opravljen trening Koučing Centra Integrative Constructivist Coaching Diploma*

**Članica Slovenskega Coaching združenja in članica ICF in ICF Chapter Slovenia*

**Svetovalka z večletnimi izkušnjami v socialnem delu, izobraževanju in podjetništvu*

LE 46 % ZAPOSLENIH
NAVAJA, DA JIM PRI DELU
POGOSTO ALI VEDNO
ZAUPAJO.

SHAFFER, E. (2021). THE
TRUST GAP: THE IMPACT ON
EMPLOYEES IN EUROPE.
CATALYST



74 % manj stresa,
106 % več energije,
50 % večja produktivnost,
13 % manj bolniških dni,
76 % več zavzetosti,
29 % več zadovoljstva z življenjem in
40 % manj izgorelosti.

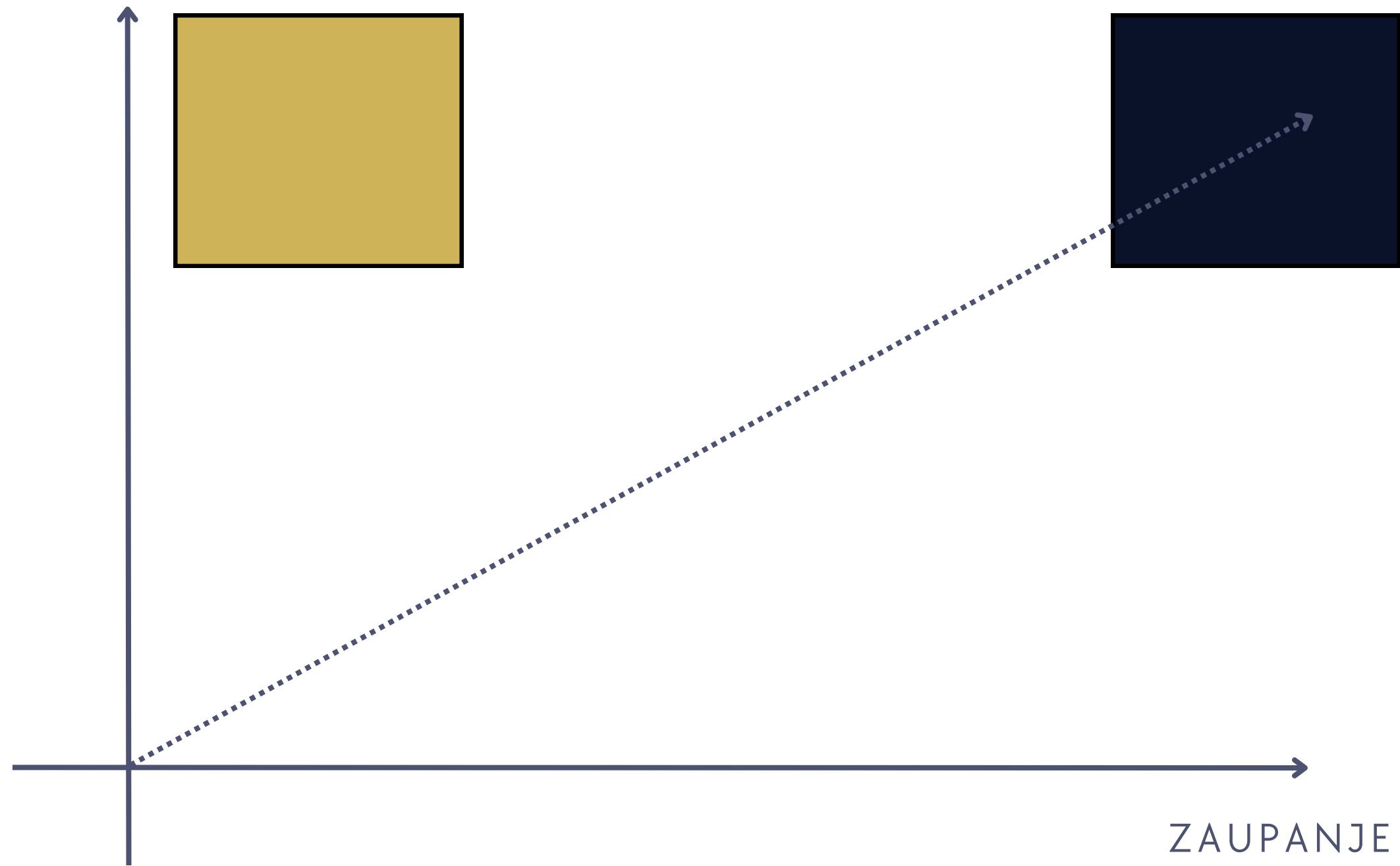
Zak, j. k. (2017). *The Neuroscience of Trust*. Harvard Business Review

Zaupanje upada od **najvišjih do najnižjih** položajev.

64 % vodilnih delavcev zaupa svojim organizacijam,
medtem ko jim zaupa le **51 %** menedžerjev in
48 % drugega osebja.

Edelmanov barometer zaupanja za leto 2023 je 23. letna raziskava podjetja o zaupanju in verodostojnosti. Raziskavo je pripravil Edelmanov inštitut za zaupanje, sestavljali pa so jo 30-minutni spletni intervjuji, opravljeni med 1. in 28. novembrom 2022. V spletni raziskavi Edelmanov barometer zaupanja 2023 je bilo zajetih več kot 32.000 anketirancev iz 28 držav.

SPOSOBNOST



direktor

4 managerji

individualni coachingi

posveti z direktorjem (cilji)

delavnice 2-3x na leto

dvomi

več ranljivosti

manj strahu

več komunikacije

tveganja

pomoč

rast in razvoj posameznikov

avtonomija

pogovor z vodstvom

analiza stanja

skupen cilj

možne rešitve

akcijski načrt

spremljanje + evalvacija

THE INFINITE GAME
THE INFINITE GAME
THE INFINITE GAME
THE INFINITE GAME
THE INFINITE GAME
THE INFINITE GAME
THE INFINITE GAME
THE INFINITE GAME
THE INFINITE GAME
THE INFINITE GAME

THE BESTSELLING AUTHOR OF **START WITH WHY** AND **LEADERS EAT LAST**

BASED ON THE NEW YORK TIMES BESTSELLER,
THE FIVE DYSFUNCTIONS OF A TEAM

The FIVE DYSFUNCTIONS of a TEAM

TEAM ASSESSMENT

PATRICK LENCIONI
AUTHOR OF SILOS, POLITICS, AND TURF WARS

Pfeiffer
A Wiley Imprint
www.pfeiffer.com

THIRD EDITION, REVISED AND UPDATED

DENNIS REINA, PHD
MICHELLE REINA, PHD

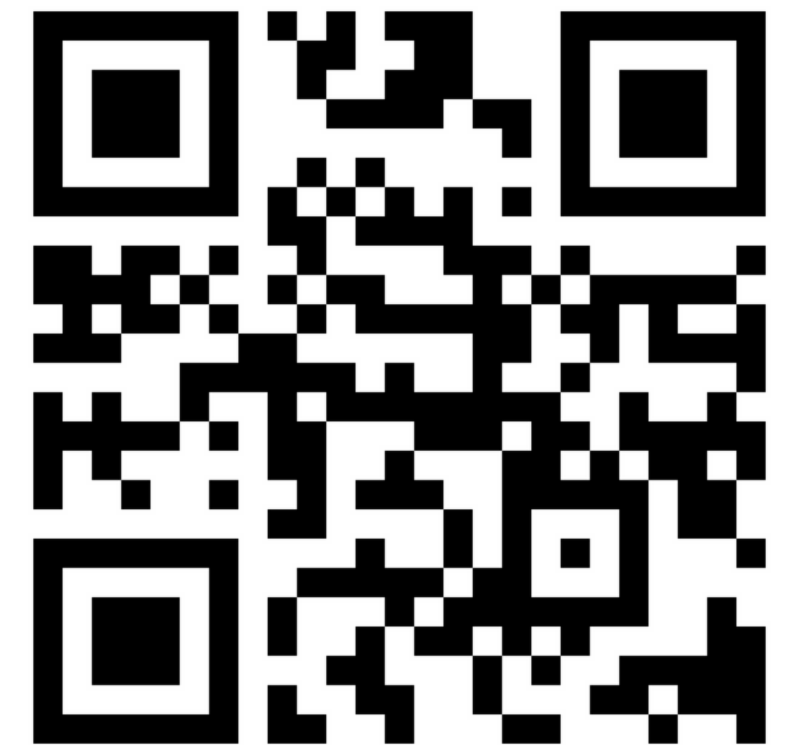
TRUST AND BETRAYAL IN THE WORKPLACE

Building Effective Relationships in Your Organization



LinkedIn

+386 40 860 037



www.pisanapreslica.si

info@pisanapreslica.si
marijeta@pisanapreslica.si